



FRAGEBOGEN ZUR SELBSTREFLEKTION

HABE ICH ALS FÜHRUNGSKRAFT EIN AGILES MINDSET?

Im Nachfolgenden finden Sie 14 Fragen, die Ihnen dabei behilflich sein können, Ihr eigenes Führungsverhalten zu reflektieren bzw. Ihr eigenes Mindset zu hinterfragen. Zutreffende Punkte bitte ankreuzen bzw. mit Stichworten beantworten.

- Was bedeutet Führung für mich?
- Weiß ich, was meine Aufgaben als Führungskraft in meinem Unternehmen sind?
- Welches Führungsverständnis habe ich selbst?
- Lasse ich meinen Mitarbeitern den Freiraum, den sie brauchen, um selbstorganisiert arbeiten zu können und Verantwortung zu übernehmen?
- Vertraue ich meinen Mitarbeitern? Wenn ich das Vertrauen in meine Mitarbeiter noch nicht habe, weiß ich, warum ich meinen Mitarbeitern nicht vertraue?
- Kenne ich die Stärken und Kompetenzen meiner Mitarbeiter, so dass ein talentorientierter Einsatz meine Mitarbeiter erfolgt?
- Toleriere ich die Fehler meiner Mitarbeiter und sehe diese als Chance für deren Weiterentwicklung an?
- Gebe ich meinen Mitarbeitern regelmäßiges Feedback?
- Reflektiere ich mich regelmäßig und motiviere meine Mitarbeiter dazu mir Feedback zu geben?
- Weiß ich, was meine Mitarbeiter motiviert?
- Weiß ich, welche Entwicklungsschritte meine Mitarbeiter anstreben?
- Halte ich mich an meine Aussagen und bin verbindlich in meinem Tun?
- Schenke ich meinen Mitarbeitern ausreichend Anerkennung für deren Leistung?
- Sehe ich auch in schwierigen Situationen die Erfolge, die mein Team schafft oder sehe ich überwiegend das, was nicht gut läuft?